



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักบริหารงานกลาง

โทร. ๐ ๒๕๖๑ ๐๗๗๗, ๐ ๒๕๗๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๑๕๘

ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๖/ว 16838

วันที่ 30 กันยายน ๒๕๕๔

เรื่อง การดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวดที่ ๕ การมุ่งเน้น
ทรัพยากรบุคคล : HR๑

เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการศูนย์ประสานงานสนองพระราชดำริ
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ตามที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้มีคำสั่ง ที่ ๑๕๐๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อดำเนินการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามแนวทางและ Roadmap ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด โดยแบ่งคณะทำงาน เป็น ๗ หมวด ซึ่งคณะทำงานหมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินกระบวนการจัดทำแผนสร้าง ความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากร กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕ เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในสังกัด กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และเนื่องจากเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ มิติที่ ๔ ด้านการ พัฒนา องค์การ ตัวชี้วัด ๑๒.๒.๕ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การ ซึ่งคู่มือคำอธิบายตัวชี้วัดการพัฒนา คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐกำหนดให้ดำเนินการใน ๔ ด้าน คือ ๑) ด้านนโยบายและการบริหารงาน ๒) ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๓) ด้านสวัสดิการ และ ๔) ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาและ เพื่อนร่วมงาน นั้น

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พิจารณาแล้วเห็นชอบแผนสร้างความผูกพันและความ พึงพอใจของบุคลากร กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕ ที่คณะทำงานฯ หมวด ๕ เสนอ และให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. พิจารณาดำเนินกิจกรรมในแต่ละด้านตามแผนดังกล่าวให้แล้วเสร็จตามความเหมาะสมของ ช่วงเวลา โดยพิจารณาความต้องการของบุคลากรเป็นปัจจัยในการคัดเลือกกิจกรรม

๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรของ หน่วยงานที่ได้ดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๔ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดเป็น ตัวชี้วัดที่ ๑๒.๒.๕) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

/๓. จัดส่ง...

๓. จัดส่งแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานของท่านตามตารางแสดงการกระจายแบบสอบถาม หากหน่วยงานใดต้องการตอบแบบสอบถามผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์โดยตรง ขอให้ส่ง E-mail Address ของผู้รับผิดชอบในการเก็บข้อมูลมาที่ sawasdikan.dnp@gmail.com

๔. รายงานผลการสำรวจร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๒.๒.๕ เฉพาะประเด็นความพึงพอใจโดยรวม ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ เพื่อให้กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สรุปผลคะแนนในภาพรวมต่อไป

อนึ่ง สำหรับหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางที่ยังมิได้จัดทำแผนสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของบุคลากรของหน่วยงาน ให้ดำเนินการตามแผนการสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ทราบ

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ และส่งคืนแบบรายงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒, ๓ และ ๔ พร้อมเอกสารหลักฐานและแบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การ ให้ฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ ส่วนการเจ้าหน้าที่ สำนักบริหารงานกลาง ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๕๔ โดยสามารถดาวน์โหลดรายละเอียดสิ่งที่ส่งมาด้วย ได้ที่ <http://www.dnp.go.th> หัวข้อ : ระบบสารสนเทศภายใน (Intranet) > ฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์



(นายดำรง พิเดช)

รองปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
รักษาการแทนอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช