

**แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรหลังการดำเนินการ  
ตามแผนสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร  
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕**

ด้วยกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้เห็นชอบแผนสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากร กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๕ เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน และกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการที่กำหนดไว้ตามแผน ฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์จึงขอความร่วมมือให้ท่านตอบแบบสอบถามความพึงพอใจทั้งก่อนและหลังที่หน่วยงานของท่านได้นำแผนดังกล่าวไปปฏิบัติ

**คำชี้แจง**

แบบสอบถามชุดนี้ จัดทำขึ้นเพื่อสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การในมิติที่ ๔ ด้านการพัฒนาองค์การ ตัวชี้วัดที่ ๑๒.๒ (๕) ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงขอความร่วมมือให้ท่านตอบแบบสอบถาม ๓ ส่วน ประกอบด้วย

- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การ
- ส่วนที่ ๓ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

**ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน**

ส่วนกลาง (โปรดระบุ.....)  ส่วนภูมิภาค (โปรดระบุ.....)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปผู้ตอบแบบสอบถาม กรุณาทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง  ตามความเป็นจริง

- ๑.๑ เพศ  ชาย  หญิง
- ๑.๒ อายุ  ๒๐ - ๓๐ ปี  ๓๑ - ๔๐ ปี  ๔๑ - ๕๐ ปี  ๕๑ - ๖๐ ปี
- ๑.๓ ระดับการศึกษา  มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า  ประกาศนียบัตร ปริญญาตรี  สูงกว่าปริญญาตรี

๑.๔ ประเภทตำแหน่ง

- อำนวยการระดับต้น  อำนวยการระดับสูง
- วิชาการ
  - ระดับ  ปฏิบัติการ  ชำนาญการ  ชำนาญการพิเศษ
- ทั่วไป
  - ระดับ  ปฏิบัติงาน  ชำนาญงาน อาวุโส
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานราชการ

ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อองค์การ

กรุณาทำเครื่องหมาย  ลงในช่อง  ตามระดับความพึงพอใจก่อนและหลังจากหน่วยงานได้นำแผนไปดำเนินการ

ระดับความพึงพอใจ	ระดับคะแนน
มากที่สุด	๕
มาก	๔
ปานกลาง	๓
น้อย	๒
น้อยที่สุด	๑



ผลสัมฤทธิ์ของโครงการตามแผน	ความพึงพอใจก่อนมีแผน					ความพึงพอใจหลังมีแผน				
	๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑
๑๑. การส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการที่ดีโดยให้มีทิศทางเดียวกันในการนำนโยบายลงสู่การปฏิบัติ โดยหน่วยงานมีการสนับสนุนกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้บังคับบัญชาและบุคลากรแบบไม่เป็นทางการ เช่น จัดประชุมภายในหน่วยงาน, จัดกิจกรรม Morning Brief : ผู้บริหารร่วมกิจกรรมสร้างสร้อยยามเช้า ณ มุมสร้างสรรค์ของหน่วยงาน, จัดกิจกรรมสภากาแฟ (ประชุมพูดคุยภายในหน่วยงาน)										
๑๒. โครงการกีฬาสัมพันธ์เชื่อมความสามัคคี										
๑๓. โครงการเสริมสร้างการทำงานเป็นทีม เพื่อสร้างความสัมพันธ์ และความเข้าใจอันดีต่อกันระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และก่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร										
๑๔. กิจกรรมเนื่องในวันครบรอบการสถาปนากรม และงานวันเกษียณอายุราชการ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดี และก่อให้เกิดความภาคภูมิใจในผลงานของกรมที่จัดแสดงให้เป็นที่ประจักษ์ เช่น พิธีการทางศาสนา, นิทรรศการ, กิจกรรมอื่นๆ, กิจกรรมเนื่องในโอกาสการเกษียณอายุราชการ										

ความพึงพอใจ (ภาพรวม)	ระดับความพึงพอใจ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑๕. ท่านมีความพึงพอใจต่อโอกาสและความก้าวหน้าในอาชีพ					
๑๖. ท่านมีความพึงพอใจในภาพรวมของหน่วยงานที่ท่านสังกัด					
๑๗. ท่านมีความพึงพอใจในภาพโดยรวมของกรมอุทยานแห่งชาติฯ					
๑๘. ความพึงพอใจ <u>ก่อน</u> นำแผนสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรไปปฏิบัติ					
๑๙. ความพึงพอใจ <u>หลัง</u> นำแผนสร้างความผาสุกและความพึงพอใจของบุคลากรไปปฏิบัติ					

ส่วนที่ ๓ : ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

.....

.....

.....

.....

โปรดส่งคืน.. ฝ่ายสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ โทร/โทรสาร ๐ ๒๕๗๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๑๔๗

e-mail : sawasdikan.dnp@gmail.com